

CellaVision – RAL Diagnostics – France

Index Égalité Professionnelle 2026

Calculé chaque année, l'index de l'égalité professionnelle a pour objectif de renforcer la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise en favorisant l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'entreprise.

Conformément aux dispositions légales, CellaVision – RAL Diagnostics publie les notes par indicateurs calculable de l'index 2026, sur la période 2025 :

Indicateurs calculables	Note Entreprise RAL	Note maximale
Écart de rémunération (en %)	33	40
Écarts d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalents de salariés)	25	35
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
TOTAL	83	100